

採用活動におけるプライバシーポリシー

株式会社前川製作所（以下「当社」といいます。）は、「採用活動におけるプライバシーポリシー」（以下「本ポリシー」といいます。）を定め、採用活動に関連して取得する各応募者（以下「応募者」といいます。）の個人情報を本ポリシーに基づき、適正に取り扱います。

当社は、採用活動に際し、応募者に個人情報の提供をお願いしています。応募者の個人情報が、本ポリシーにしたがって利用および提供されることに同意のうえでご応募いただくことになりますので、本ポリシーの内容をご確認ください。なお、当社の提供するサービスに関する「プライバシーポリシー」については、こちら（[プライバシーポリシー | 前川製作所](#)）をご覧ください。

1. 取得する個人情報

本ポリシーにおける個人情報とは、個人情報の保護に関する法律（平成 15 年法律第 57 号、以下「個人情報保護法」といいます）2 条 1 項に定める個人情報をいいます。当社は、「2. 個人情報の利用目的」に定める目的を達成するために、応募者から、または採用エージェント等を委託している業務委託先から、以下を含む応募者の個人情報を取得します。

1. 氏名、年齢、住所、生年月日、電話番号、メールアドレス、学歴、職務経歴、保有する資格等の情報、現在の年収、希望年収、その他の情報
2. 履歴書、職務経歴書、エントリーフォーム、アンケート等形式を問わず、採用活動への応募のために応募者が当社に提供した書類等に含まれる一切の情報
3. 対話、通信、電話等、当社と応募者との間で行われるあらゆる形式のコミュニケーション（面接におけるコミュニケーションを含みますが、これに限られないものとします）の一切の内容
4. 採用選考のためのバックグラウンドチェック、リファレンスチェック、その他の確認手続により当社が取得する一切の情報
5. 採用活動への応募・参加の履歴および採用選考における選考結果

当社が取得する個人情報には、性別、健康状態、国籍等に関する情報（以下、総称して「機微情報」といいます。）が含まれる場合があります。機微情報の提供は任意であり、当社は応募者の事前の同意を得た場合にのみ、機微情報を取得するものとします。取得した機微情報は、採用における多様性の向上を含む採用プロセスの改善、業務の適性（配属等）や健康確保、必要な入国ビザや労働許可の取得の支援のために必要な範囲でのみ利用します。

2. 個人情報の利用目的

当社は、応募者から取得した個人情報を、採用活動の目的に必要な範囲において利用します。

1. 当社の採用選考に際し、応募者の適格性を評価するため（これには、バックグラウンドチェック、リファレンスチェック、その他の確認手続を含みます）
2. 採用における多様性の向上を含む採用プロセスの改善
3. 業務の適性（配属等）や健康確保
4. 必要な入国ビザや労働許可の取得の支援
5. 応募者に雇用機会やイベント等についての情報を提供するため
6. 当社の雇用機会やイベント等の改良・改善または満足度調査のため
7. 当社の採用活動に関して応募者に連絡を行うため
8. 応募者についての情報を管理するため
9. 将来の採用計画のために統計的に利用する等、採用活動に付随する目的のため

当社は、法令で認められる場合を除き、応募者の個人情報を上記の利用目的以外に利用しません。上記利用目的の達成に必要な範囲を超えて応募者の個人情報を取り扱う場合には、別途応募者の同意を得た上で行うこととします。

3. 個人情報の第三者への提供

当社は、以下の場合を除き、応募者本人の同意を得ない限り、応募者の個人情報を第三者に提供しません。なお、第三者には、個人情報保護法に定める外国にある第三者が含まれる場合があります。

1. 法令等により提供を要求された場合
2. 人の生命、身体または財産の保護のために必要がある場合であって、応募者の同意を得ることが困難な場合
3. 公衆の衛生の向上のために特に必要がある場合であって、応募者の同意を得ることが困難な場合

4. 個人情報の取扱いに関する第三者への委託

当社は、「2. 個人情報の利用目的」の達成に必要な範囲内において、個人情報の取扱いの全部または一部を業務委託先に委託することがあります。業務委託先については、適切に個人情報を取り扱う者を選定し、必要かつ適切な監督を行います。なお、業務委託先には、日本以外の国のクラウドサービス事業者等、個人情報保護法 28 条に定める外国にある第三者が含まれる場合があります。その場合、業務委託に必要な範囲内において個人情報の提供を行うことがあります。

5. 個人情報保護のための安全管理措置

当社は、応募者から取得した個人情報を適切に管理し、個人情報への外部からの不正アクセス、漏洩、消失、改ざん等を防止するために、必要かつ適切な組織的、人的、物理的、技術的安全管理措置

を講じます。安全管理措置の詳細については、「8. お問い合わせ」記載の連絡先までお問い合わせください。

当社は、応募者から取得した個人情報について、採用選考の結果入社に至った応募者の個人情報については、当社社員情報として保管・管理します。入社に至らなかった応募者の個人情報については、一定期間、当社の採用プロセスの改善や、将来の雇用機会やイベント情報提供等の目的で、必要な範囲において保有します。

6. 個人情報の開示・訂正・利用停止等の手続

当社は、応募者から個人情報の開示、訂正・追加・削除、利用停止・消去・第三者提供の停止（以下「開示等」といいます。）の依頼があった場合、法令にしたがい適切に対応します。個人情報の開示をご請求される場合には、「8. お問い合わせ」記載の連絡先までご連絡ください。なお、次のいずれかに該当する場合には、開示等の対象となりません。

1. 当社における選考に関する情報
2. 合否の結果等に関わる当社の評価情報

応募者が、エントリーフォームより送信した個人情報の訂正を希望する場合は、訂正を反映した最新の個人情報をエントリーフォームより再送信することで、訂正を受付けます。

7. 本ポリシーの改定

本ポリシーは、法令変更への対応や採用活動の必要性等に応じて、その全部又は一部を改定することがあります。

本ポリシーを改定した場合は、当社のホームページにおいて掲載します。

本ポリシー及び応募者の個人情報に関する権利または個人情報保護に関するその他の事項に関するお問い合わせは、下記の連絡先にお問い合わせください。

8. お問い合わせ

株式会社前川製作所 採用情報相談窓口

お問合せメールアドレス：saiyou@mayekawa.co.jp

2025 年 5 月 26 日 制定

株式会社前川製作所